



## FAQ's para os Avaliadores, sobre a Carreira especial médica

Este documento disponibiliza FAQ's sobre a avaliação de elementos da Carreira Médica no GeADAP. Clique sobre o tema que lhe interessa para aceder às respetivas FAQ's.

Faço parte de uma Equipa de Avaliação de trabalhadores médicos e sou Superior Hierárquico:

[Como posso inserir objetivos para os meus avaliados?](#)

[Que ponderações tenho que respeitar na inserção de objetivos?](#)

[Como posso inserir objetivos para os meus avaliados que são avaliadores?](#)

## Como posso inserir objetivos para os meus avaliados?

- 1- Aceda à área [Gestão de Avaliação] e clique sobre o tópico [Os meus avaliados]
- 2- Na secção **Períodos de Avaliação** selecione o ano que pretende avaliar com um clique.
- 3- Para definir os objetivos e competências de um avaliado, deverá clicar sobre o nome do mesmo.

A inserção de objetivos na carreira médica divide-se em duas fases:

1. Definição de Objetivos
2. Ponderação de objetivos

### Definição de Objetivos

- 1.1 Ao clicar sobre qualquer ponto da barra referente ao tópico [2. Objetivos];
- 1.2 Caso pretenda indicar diferentes ponderações para os indicadores dos objetivos, clique na caixa de seleção situada à esquerda da frase "Desejo indicar ponderações para os indicadores"
- 1.3 Preencha o campo "Objetivo"
- 1.4 Preencha o campo "Indicador de medida"
- 1.5 Preencha o campo "Critério de Superação"



- 1.6 Caso tenha atuado conforme descrito no ponto 1, preencha o campo de ponderação do indicador.
- 1.7 Clique no botão “Novo Indicador” e insira o segundo indicador do objetivo
- 1.8 Preencha os campos “Indicador de medida” e “Critério de Superação” para o segundo indicador
- 1.9 Novamente, caso tenha atuado conforme descrito no ponto 6, preencha o campo de ponderação do segundo indicador do objetivo.
- 1.10 Caso pretenda inserir mais indicadores para o objetivo, proceda como indicado nos pontos 7 a 9
- 1.11 Para a inserção de cada objetivo, deverá repetir os passos descritos anteriormente.
- 1.12 Se pretender assinalar um determinado objetivo com a indicação que é de responsabilidade partilhada deve clicar sobre a caixa de seleção situada ao lado dos objetivos que inseriu.
- 1.13 Caso pretenda adicionar mais objetivos deve clicar no botão “Novo Objetivo” e prosseguir o seu preenchimento conforme indicado no ponto 6.
- 1.14 Se quiser eliminar algum objetivo entretanto inserido pode eliminá-lo com um clique no botão “x” situado à direita do respetivo objetivo.
- 1.15 Quando terminar de inserir os objetivos prima no botão “Guardar”.

### **Ponderação de objetivos**

- 2.1 Clique no botão “+” situado à esquerda do tópico [3.Ponderação dos objetivos], para atribuir ponderações aos objetivos adicionados anteriormente.
- 2.2 Clique sobre a caixa situada à esquerda do objetivo que pretende parametrizar
- 2.3 Clique sobre o botão “Parametrizar objetivo”
- 2.4 Preencha o campo ‘Ponderação do objetivo’ com o valor que considerar adequado
- 2.5 No campo ‘Âmbito’ clique na seta situada no lado direito do campo, e selecione o valor pretendido a partir da lista de valores apresentados
- 2.6 No campo ‘Tipo de classificação’ clique na seta situada no lado direito do campo, e selecione o valor pretendido a partir da lista de valores apresentados
- 2.7 Clique no botão “Guardar”
- 2.8 O Sistema apresentará a mensagem: “O objetivo foi parametrizado com sucesso mas sem ser submetido a validações”



## Que ponderações tenho que respeitar na inserção de objetivos?

Na inserção de objetivos para o avaliado, é necessário ter em consideração que:

- O número de objetivos a contratualizar deve ser entre 3 e 7 objetivos.
- Para cada objetivo deverão ser definidos entre 2 e 5 indicadores.
- Devem ainda ser atribuídas ponderações aos objetivos individuais.
- Podem ser fixados objetivos individuais nos seguintes âmbitos:
  - Assistencial ou produtividade;
  - a) Assistencial ou produtividade (obrigatório);
  - b) Formação;
  - c) Investigação;
  - d) Organização;
  - e) Atitude profissional e comunicação (obrigatório).
- Nos âmbitos de contratualização obrigatórios devem ser fixados objetivos de qualidade da atividade desenvolvida e de quantificação de atos médicos.
- A ponderação dos objetivos de âmbito assistencial ou produtividade não pode ser inferior a 60% nem superior a 85%;
- A ponderação dos objetivos de quantificação de atos médicos não pode ser inferior a 50% da avaliação final deste parâmetro de avaliação.